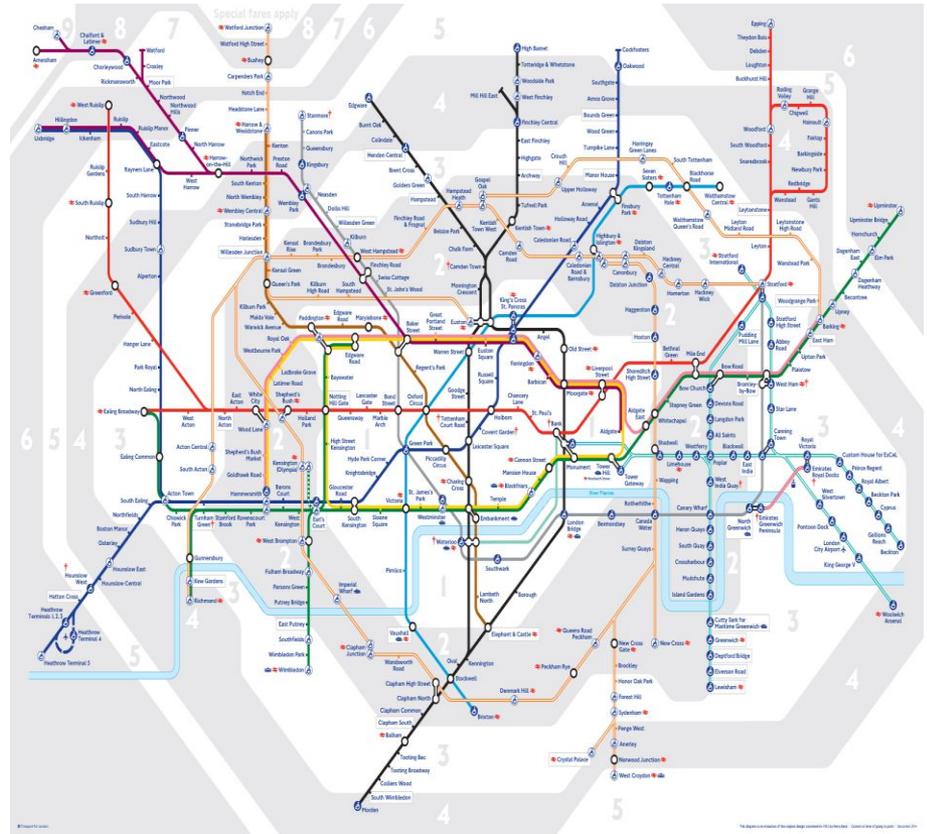




# organizzazione o sistema sociale

Il primo problema nella comprensione di un'organizzazione o di un sistema sociale è dato dalla sua collocazione e dalla sua identificazione. Come sappiamo che abbiamo a che fare con un'organizzazione? Quali sono i suoi confini? Quale comportamento appartiene all'organizzazione e quale ne rimane al di fuori?

Il modello dei sistemi aperti Daniel Katz e Robert Kahn





## 1. Dimensione antropologica

- Rappresentata da **forme organiche e fluide** con **simboli culturali**, che evocano la tradizione, l'identità e le esperienze vissute dalle comunità.
- Figure umane e motivi astratti simboleggiano il modo in cui le persone **interpretano e attribuiscono significato** ai cambiamenti sociali.
- Questa parte dell'illustrazione mette in evidenza le **narrazioni, i rituali e le tradizioni**, sottolineando l'importanza delle **esperienze soggettive** nella valutazione dell'impatto.

## 2. Dimensione sociologica

- Raffigurata attraverso **schemi strutturati e a griglia** con **nodi interconnessi**, che rappresentano **reti sociali, istituzioni e gerarchie**.
- Questi elementi evidenziano il modo in cui politiche e interventi **modificano le strutture sociali, le relazioni e le dinamiche di potere**.
- La natura intrecciata delle forme indica la **complessa interdipendenza** tra gruppi sociali e istituzioni.

## 3. Dimensione economica

- Simboleggiata da **grafici a barre, segni di valuta e punti interconnessi**, che rappresentano **crescita economica, distribuzione della ricchezza e produttività**.
- Gli elementi strutturati e numerici sottolineano la **valutazione quantitativa** dell'impatto, basata su indicatori come tassi di occupazione, variazioni di reddito e ritorni sugli investimenti.
- Questa sezione dell'illustrazione enfatizza concetti di **efficienza, sostenibilità e bilanciamento economico**.

## 4. Dimensione psicologica

- Raffigurata con **forme morbide e ondulate, schemi neurali e bolle di pensiero**, che evocano il **benessere individuale, le emozioni e i cambiamenti nei comportamenti**.
- Elementi astratti rappresentano **stress, percezione della qualità della vita e motivazione**, mostrando l'impatto delle trasformazioni sulla mente umana.
- L'uso di linee fluide richiama la **complessità delle reazioni psicologiche e cognitive** agli eventi sociali ed economici.

<b>Dimensioni</b>	<b>Approccio Antropologico</b>	<b>Approccio Sociologico</b>	<b>Approccio Economico</b>	<b>Approccio Psicologico</b>
Obiettivi	Comprendere il significato culturale e identitario dei cambiamenti	Analizzare le strutture sociali e le disuguaglianze	Valutare gli effetti economici diretti e indiretti	Misurare il benessere e le reazioni individuali
Attività	Osservazione partecipante, interviste etnografiche	Indagini sociali, focus group, analisi di rete	Analisi costi-benefici, modelli econometrici	Questionari psicometrici, test comportamentali
Risultati	Modifiche nei comportamenti e nelle pratiche culturali	Cambiamenti nelle strutture e nei rapporti di potere	Variazioni nei redditi, investimenti e sostenibilità finanziaria	Impatti su stress, qualità della vita e motivazione
Politiche	Interventi su comunità locali e tradizioni	Politiche di coesione sociale e riduzione delle disuguaglianze	Piani di sviluppo economico e incentivi	Strategie di supporto psicologico e miglioramento del benessere
Criticità	Difficoltà nell'oggettivare i dati culturali	Rischio di generalizzazione e modelli non adattabili a tutti i contesti	Possibili effetti distorsivi legati a parametri economici	Soggettività nella valutazione degli impatti individuali
Natura dell'approccio	Qualitativo, esplorativo, basato sulle percezioni locali	Quantitativo e qualitativo, orientato alle strutture collettive	Predominantemente quantitativo, basato su indicatori finanziari	Quantitativo e qualitativo, centrato sull'individuo

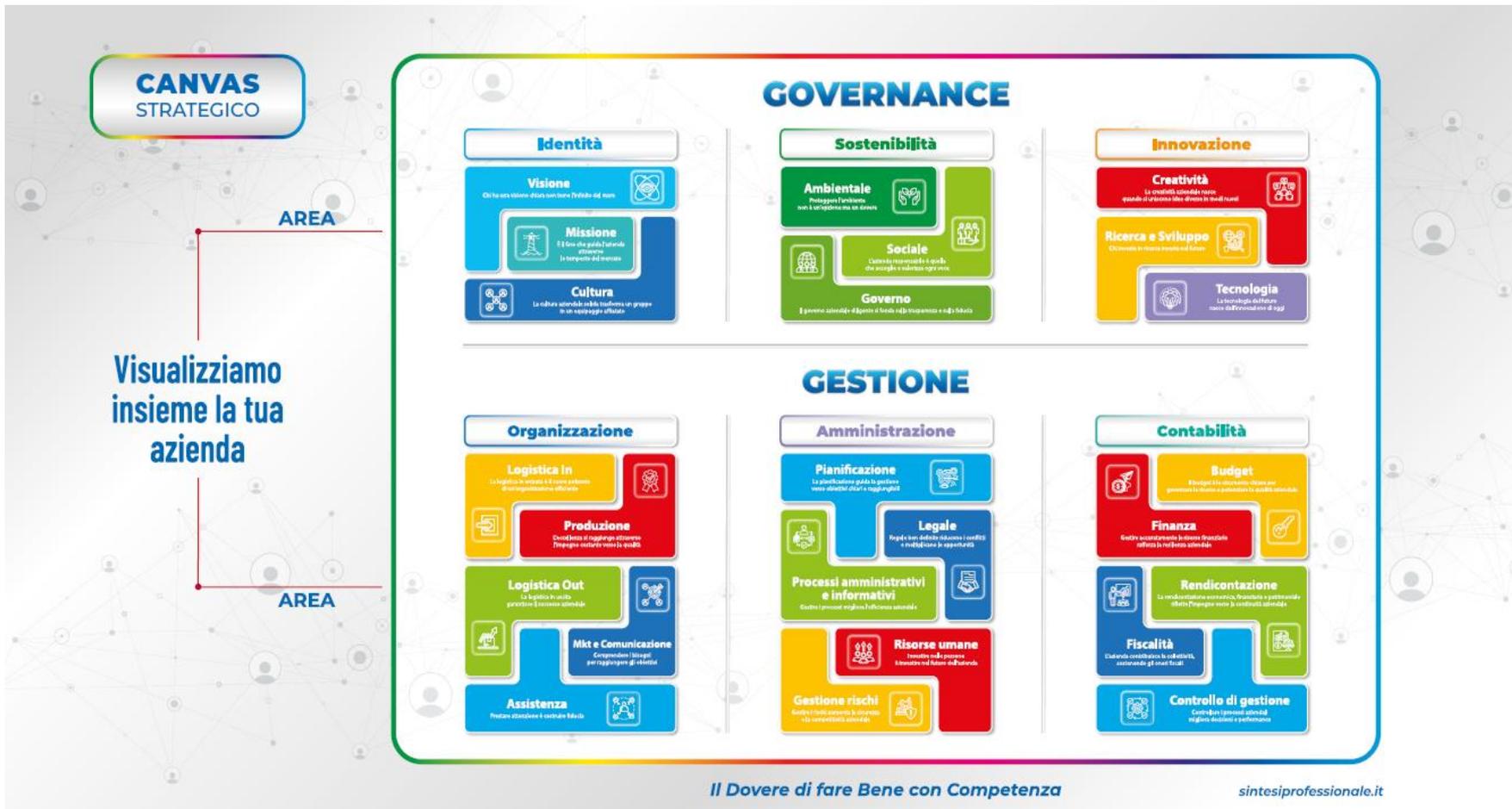


- **Forme geometriche interconnesse**
- Simboleggiano la **collaborazione e le strutture metodologiche** utilizzate nella valutazione dell'impatto sociale.
- Rappresentano anche le **reti di conoscenza e di pratica** che si formano tra professionisti.
- **Linee fluide che si fondono con griglie strutturate**
- Indicano l'**equilibrio tra metodi qualitativi e quantitativi** nella misurazione dell'impatto sociale.
- Le griglie danno un **senso di rigore e metodo**, mentre le linee fluide rappresentano l'aspetto più umano e contestuale dell'analisi.
- **i colori con blu e verdi, arancioni e viola**
- **Blu e verde:** Stabilità, affidabilità, professionalità amministrativa.
- **Arancione e viola:** Innovazione, energia e dinamismo tipici delle comunità di pratica.
- **Silhouette di professionisti integrate nella composizione**
- Rappresentano i diversi attori coinvolti nella valutazione dell'impatto sociale: amministratori, esperti, ricercatori, operatori sul campo.
- La loro presenza sfumata indica il loro ruolo di **facilitatori invisibili**, che permettono il funzionamento del sistema senza essere sempre in primo piano.
- **Profondità e stratificazione visiva**
- Simboleggia la **complessità** della valutazione dell'impatto sociale, che tiene conto di molteplici livelli di dati, percezioni e contesti.
- Rappresenta la coesistenza di **teorie, strumenti di misurazione e pratiche professionali**.

# persone fisiche e giuridiche

V  
i  
s  
u  
a  
l  
i  
z  
z  
a  
r  
e

C  
U  
L  
T  
U  
R  
A



**Costituzione artt. 9 c. 2, 41 c. 2, 118 c. 4**

**Start-up a Vocazione Sociale (SIAVS) sono disciplinate dal Decreto-Legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla Legge 17 dicembre 2012, n. 221.**

**La Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) introduce la disciplina delle Società Benefit all'articolo 1, commi 376-384**

**L. 106/2016 delega alla riforma del Terzo Settore  
d.Lsg 117/2017 - d.Lgs 112/2017**

**Decreto 4.07.2019 – linee guida per il bilancio sociale**

**Decreto 23.07.2019 – linee guida per la valutazione d'impatto**



# SDGs

obiettivi

oltre il profitto



## 1. Impatto sulla Povertà e sulla Fame (SDG 1 e 2)

- **SDG 1 – Sconfiggere la povertà:** impatto sulla riduzione delle disuguaglianze economiche, miglioramento delle condizioni di lavoro e accesso ai servizi essenziali.
- **SDG 2 – Fame zero:** impatto sulla sicurezza alimentare, sull'agricoltura sostenibile e sull'accesso equo a un'alimentazione sana.

## 2. Impatto sulla Salute e sull'Educazione (SDG 3 e 4)

- **SDG 3 – Salute e benessere:** impatto sulla salute pubblica, accesso alle cure, riduzione dell'inquinamento e miglioramento della qualità dell'aria e dell'acqua.
- **SDG 4 – Istruzione di qualità:** impatto attraverso investimenti in formazione, accesso all'istruzione per le fasce vulnerabili e promozione delle competenze per il futuro.

## 3. Impatto sull'Uguaglianza e sul Lavoro (SDG 5, 8 e 10)

- **SDG 5 – Parità di genere:** impatto sull'equità salariale, sulla rappresentanza femminile nei ruoli decisionali e sulla lotta alle discriminazioni.
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** impatto sulla creazione di posti di lavoro sostenibili, condizioni di lavoro sicure e crescita economica inclusiva.
- **SDG 10 – Riduzione delle disuguaglianze:** impatto sulla distribuzione equa delle opportunità e sulla riduzione dei divari socioeconomici.

## 4. Impatto sull'Ambiente e sulle Risorse Naturali (SDG 6, 7, 12, 13, 14, 15)

- **SDG 6 – Acqua pulita e servizi igienico-sanitari:** impatto sulla gestione sostenibile delle risorse idriche e sull'accesso all'acqua potabile.
- **SDG 7 – Energia pulita e accessibile:** impatto sulla transizione energetica verso fonti rinnovabili e sull'efficienza energetica.
- **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili:** impatto sulla gestione sostenibile delle risorse, sulla riduzione degli sprechi e sulla promozione dell'economia circolare.
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** impatto sulle emissioni di CO<sub>2</sub>, sulle strategie di mitigazione e adattamento climatico.
- **SDG 14 – Vita sott'acqua:** impatto sulla protezione degli ecosistemi marini e sulla riduzione dell'inquinamento delle acque.
- **SDG 15 – Vita sulla Terra:** impatto sulla conservazione della biodiversità, sulla gestione sostenibile delle foreste e sulla lotta alla desertificazione.

## 5. Impatto sulla Governance, le Città e le Infrastrutture (SDG 9, 11 e 16)

- **SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture:** impatto sugli investimenti in ricerca e sviluppo, sulle infrastrutture sostenibili e sull'innovazione tecnologica.
- **SDG 11 – Città e comunità sostenibili:** impatto sulla mobilità sostenibile, sulla qualità dell'aria nelle aree urbane e sull'edilizia verde.
- **SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide:** impatto sulla trasparenza, sull'etica aziendale, sulla lotta alla corruzione e sulla governance responsabile.

## 6. Impatto sulle Partnership e sulla Cooperazione (SDG 17)

- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi:** impatto sulla collaborazione tra aziende, istituzioni e società civile per lo sviluppo sostenibile.

green deal  
europeo

# europa



pilastro  
europeo  
dei diritti  
sociali

Regolamento Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFRD) (dal 01.01.2024)

Corporate Sustainability Reporting Standard Directive (CSRD) (dal 01.01.2024)

Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDD) dal 01.01.2026

Decreto Legislativo 6 settembre 2024, n. 125

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

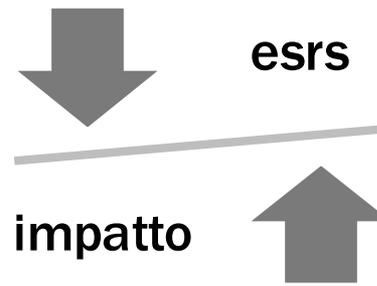
Standard volontario per le PMI non quotate, denominato VSME

Direttiva sul Green Washing

Direttiva sul Green Claims



**SOSTENIBILITA'**  
OBIETTIVO INTERGENERAZIONALE



## 1. Impatto Ambientale

Si riferisce agli effetti che un'organizzazione, un progetto o una politica hanno sull'ambiente naturale. Gli indicatori principali includono:

- **Emissioni di CO<sub>2</sub> e gas serra**
- **Consumo di risorse naturali** (acqua, energia, materie prime)
- **Gestione dei rifiuti e riciclo**
- **Biodiversità e uso del suolo**
- **Efficienza energetica e carbon footprint**

Un impatto ambientale positivo si traduce in una riduzione dell'inquinamento, nell'uso efficiente delle risorse e nell'adozione di strategie per la sostenibilità (es. economia circolare, energie rinnovabili).

## 3. Impatto di Governance

Si riferisce alle pratiche di gestione e controllo di un'organizzazione, garantendo trasparenza, etica e responsabilità. Gli indicatori principali includono:

- **Struttura e indipendenza del consiglio di amministrazione**
- **Trasparenza finanziaria e anticorruzione**
- **Gestione dei rischi e conformità normativa**
- **Politiche di remunerazione e incentivi per il management**
- **Coinvolgimento degli stakeholder e diritti degli azionisti**

## 2. Impatto Sociale

Riguarda gli effetti che un'organizzazione ha sulle persone e sulle comunità. Le principali aree di valutazione includono:

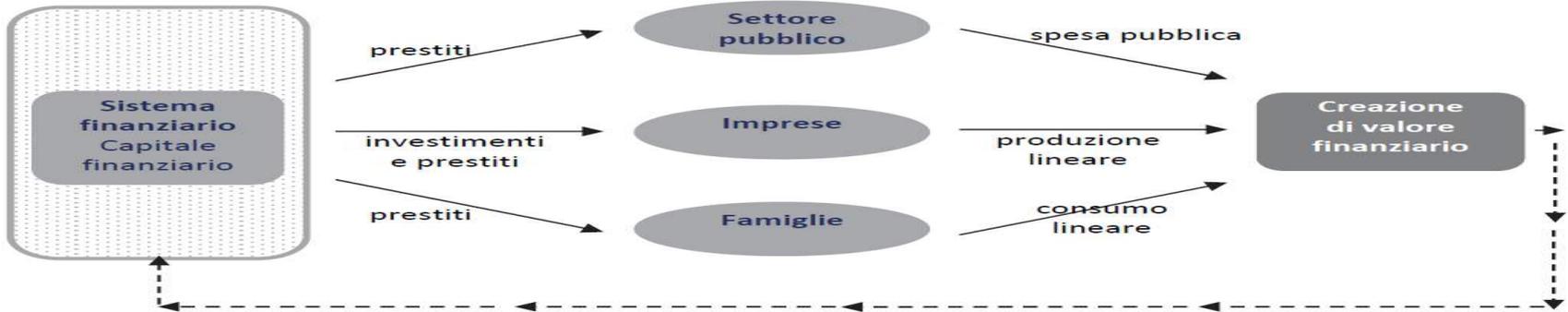
- **Condizioni di lavoro e diritti umani (inclusività, sicurezza, equità salariale)**
- **Benessere e sviluppo dei dipendenti (formazione, work-life balance)**
- **Relazioni con la comunità (impegno sociale, progetti di sviluppo locale)**
- **Diversità, equità e inclusione (DEI policies)**

### Qualità dei prodotti e sicurezza per i consumatori

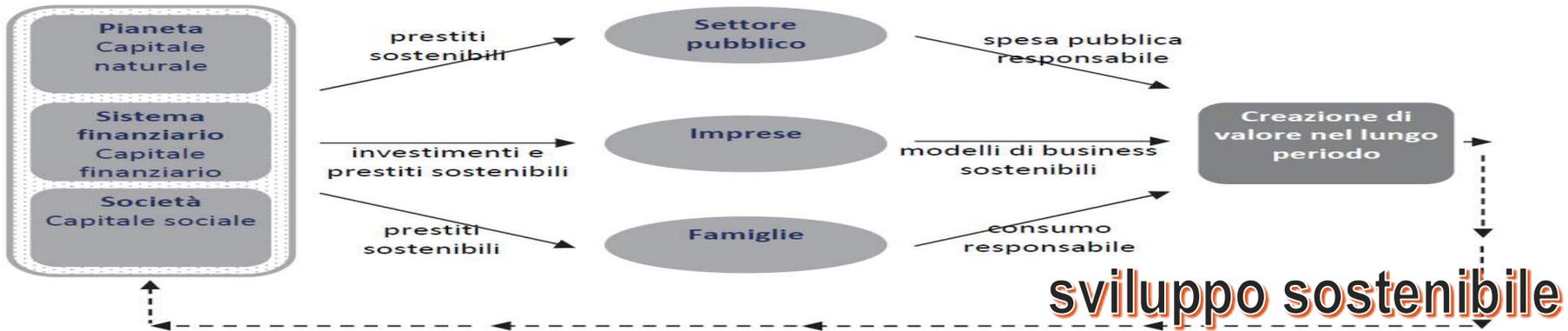
Un impatto sociale positivo implica il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, il rispetto dei diritti umani e un contributo positivo alla società.

# FINANZA E VALORE

CREAZIONE DI VALORE FINANZIARIO NELLA FINANZA TRADIZIONALE\*



CREAZIONE DI VALORE DI LUNGO PERIODO NELLA FINANZA SOSTENIBILE



Fonte: Schoenmaker e Schramade (2019).

# Adeguati assetti C.C. art. 2086 2' c.



Chi

Come

Dove

Quando

organizzazione



Perché

Cosa

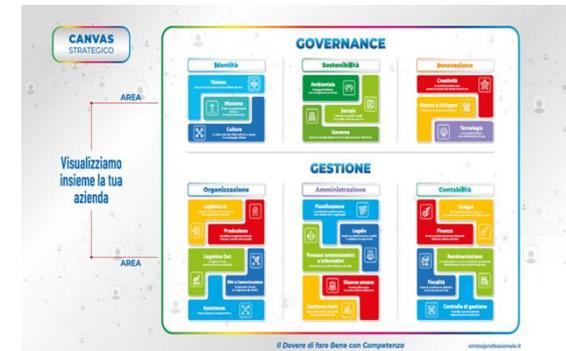
Se

amministrazione



Quanto

contabilità



sostenibilità economica sociale ambientale

# Sistema integrato per la gestione dell'impatto

elementi	organizzativi	amministrativi	contabili
riferimenti	operativi	direttive, norme, prassi	principi contabili e standard
approccio	qualità	compliance	continuità
ambito	gestione	decisione	rilevazione/rappresentazione
obiettivi	<b>operativi</b>	<b>strategici</b>	<b>trasparenza</b>
oggetto	processi	procedure	dati
verifica	certificazioni	controllo	asseverazione
responsabili	manager	amministratori	amministrativi
strumenti	tassonomia	Principi	metodi
priorità	programmazione	pianificazione	rendicontazione
criticità	materialità (doppia)	iper-regolamentazione	riferibilità
Rischi	inefficacia	burocrazia	onerosità

# metodi di valutazione impatto

descrizione	punti di forza	punti di debolezza	autore/i della teoria
<b>valutazione d'impatto sociale</b>	Analizza l'impatto sociale, considerando aspetti qualitativi spesso trascurati.	Manca di una valutazione economica rigorosa; i risultati possono essere soggettivi.	Frank Vanclay et al. (2015) - International Association for Impact Assessment (IAIA).
<b>metodi controfattuali</b>	Robusta valutazione dell'efficacia del progetto; alta credibilità nei risultati.	Richiede campioni rappresentativi e dati di alta qualità; difficile da applicare in alcuni contesti.	Esther Duflo & Abhijit Banerjee (2011) - Approccio sperimentale Randomized Control Trials (RCTs).
<b>teoria del cambiamento</b>	Permette di identificare chiaramente gli output, gli outcome e l'impatto di un progetto.	Può risultare complessa e soggettiva se non applicata con rigore metodologico.	Carol Weiss (1995) - Approccio della valutazione teorica dei programmi.
<b>social return on investment (sroi)</b>	Quantifica il valore sociale generato rispetto agli investimenti effettuati.	Richiede un'accurata monetizzazione dei benefici, che può essere difficile da realizzare.	Jed Emerson & Social Value UK (2000-2012) - Sviluppo dell'approccio SROI.
<b>valutazione partecipativa</b>	Coinvolge attivamente gli stakeholder, garantendo una valutazione più inclusiva e rappresentativa.	Processo lungo e dispendioso; dipende fortemente dal coinvolgimento degli stakeholder.	Robert Chambers (1997) - Approccio partecipativo e metodi di ricerca dal basso.
<b>quadro logico</b>	Fornisce una struttura chiara per identificare obiettivi, attività, risultati e impatti, facilitando la gestione dei progetti.	Può risultare rigido e schematico, limitando la capacità di adattarsi a contesti complessi e dinamici.	Commissione Europea (2004) - Strumento di pianificazione utilizzato nei progetti di sviluppo.

## **PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 104:2021**

**Amministrazione, Finanza e Controllo - Attività e requisiti dei profili professionali responsabili dell'area amministrazione, finanza e controllo e indirizzi operativi per la valutazione di conformità**

## **PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 109.1/.2:2021**

**Attività professionali non regolamentate: profili professionali nell'ambito della sostenibilità - Parte 1: Sustainability manager, Sustainability Practitioner - Requisiti di conoscenza, abilità, responsabilità e autonomia**

# amministrazione finanza e controllo

AFC	AFC PER LA SOSTENIBILITÀ	fase
strategy & business analysis	sviluppo strategico degli impatti e rischi ambientali e sociali della value chain	strategia
governance e risk compliance	sviluppo di un business model sostenibile, attuazione strategica e conformità normativa	compliance e programmazione
sistema informativo e contabile	rilevazione e rendicontazione dei fattori esg	rendicontazione
controllo di gestione e performance	gestione del framework o dello standard secondo gli indirizzi definiti a livello internazionale ed europeo	misurazione
finanza	sustainable investment e finanza aziendale	gestione del rischio
investor e stakeholder relation	condivisione esterna	gestione della materialità
people management e comunicazione	condivisione interna	formazione e motivazione

# Metodo ODCEC TO per CHIEF VALUE OFFICER

Compiti del CVO – CHIEF VALUE OFFICER (*)	Tabella di raccordo
Concorso alla definizione di obiettivi per lo sviluppo sostenibile e la diffusione del pensiero integrato;	Sistema di governance
Coordinamento per la definizione di piani operativi integrati sui processi organizzativi	Sistema di governance
Gestione integrata di budget e risorse tangibili e intangibili	relazione sostenibilità
Costruzione di relazioni stabili con gli stakeholder, di reciproco beneficio	comunicazione
Progettazione di sistemi di misurazione quali - quantitativa in collaborazione con i diversi responsabili dei processi aziendali,	Responsabilità di processo
Raccolta all'interno e all'esterno dell'azienda degli elementi del valore (dati e informazioni di tipo quali-quantitativo) per la redazione del Report Integrato	Responsabilità di processo

## (\*) CEPAS - SCHEMA DI CERTIFICAZIONE

# Metodo ODCEC TO per **CHIEF VALUE OFFICER**

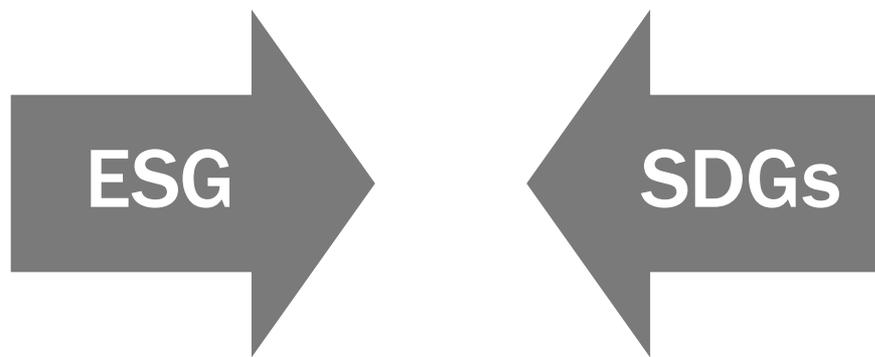
<b>Compiti del CVO – CHIEF VALUE OFFICER (*)</b>	<b>Tabella di raccordo</b>
<b>Redazione delle parti del Report Integrato esulanti dalle informazioni di carattere finanziario e integrazione con quelle economico-finanziarie.</b>	<b>relazione sostenibilità</b>
<b>Valutazione di output, outcome e impatto in collaborazione con i diversi responsabili dei processi aziendali</b>	<b>strumenti operativi</b>
<b>Analisi e valutazione ex post del valore generato dall'impiego dei 6 capitali di cui l'azienda fruisce per la generazione del valore</b>	<b>strumenti operativi</b>
<b>Costruzione della reputazione dell'organizzazione utilizzando strumenti e tecnologie adeguate e innovative</b>	<b>comunicazione</b>
<b>Comunicazione alle parti interessate dell'andamento dei processi integrati</b>	<b>comunicazione</b>

## **(\*) CEPAS - SCHEMA DI CERTIFICAZIONE**

# Metodo ODCEC TO per valutatore d'impatto

Compiti del valutatore d'impatto (*)	Tabella di raccordo
Progettazione del disegno valutativo	Responsabilità di processo
Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder	comunicazione
Selezione e scelta dei sistemi di misurazione, e valutazione quali-quantitativa in collaborazione con i diversi responsabili dei processi aziendali	Responsabilità di processo
Raccolta all'interno e all'esterno dell'azienda degli elementi del valore (dati e informazioni di tipo quali-quantitativo) per la redazione del Report di Valutazione di impatto;	Responsabilità di processo
Valutazione di output (performance), outcome e impatto (cambiamento) in collaborazione con i diversi responsabili dei processi aziendali	Strumenti operativi
Comunicazione dei risultati	comunicazione

**(\*) CEPAS - SCHEMA DI CERTIFICAZIONE**

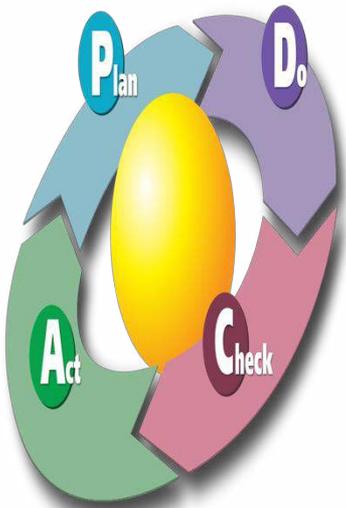


La gestione della sostenibilità è un processo:

- strategico
- operativo
- amministrativo

per poter fare  
occorre poter misurare  
per poter misurare  
occorre poter descrivere





“rappresentare in un quadro unitario il rapporto tra visione, missione, strategia, politiche, amministrazione, obiettivi, risorse, risultati e impatti”



# Metodo ODCEC TO per il bilancio sociale di sostenibilità

e  
s  
p  
e  
r  
i  
e  
n  
z  
e

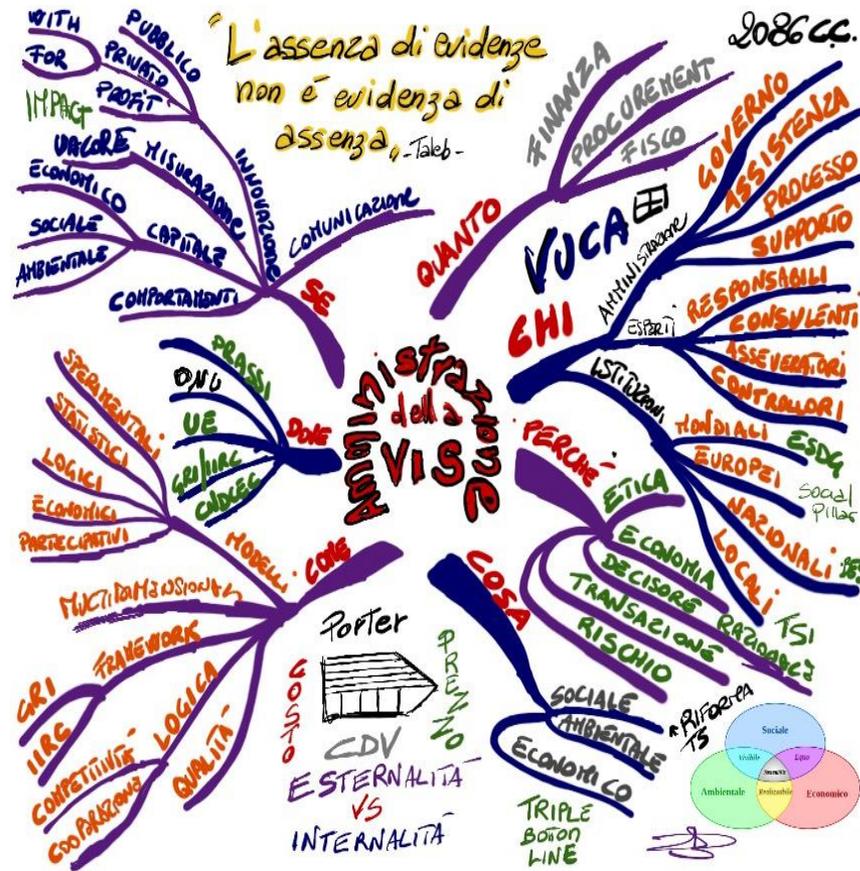
Città di Torino	l'innovazione
Regione Piemonte	il metodo e il modello
Unioncamere Piemonte	la responsabilità e la CSR
Finpiemonte spa	la finanza
Finpiemonte partecipazioni spa	la ricerca
Sagat spa	l'impresa
San Camillo	la continuità
Fprc onlus	la complessità
Environnement park spa	la governance
Atc Piemonte	la consapevolezza
Cit consorzio intercomunale torinese	la missione
Comune di Rivarossa	il dialogo
ITC Sommeiller	le nuove sfide...

# Metodo ODCEC TO per il bilancio sociale di sostenibilità

<b>FINALITÀ</b>	<b>SOSTENIBILITÀ NELLE PMO</b>
<b>RISORSE UMANE</b>	<b>GRUPPI/COMITATI</b>
<b>PROCESSO</b>	<b>MODELLO OPERATIVO</b>
<b>STRUTTURA</b>	<b>AREE RENDICONTAZIONE</b>
<b>TECNICA</b>	<b>STRUMENTI</b>
<b>COMUNICAZIONE</b>	<b>INCLUSIONE</b>
<b>QUALITÀ DI PROCESSO</b>	<b>VALUTAZIONE PROFESSIONALE</b>
<b>VERIFICA</b>	<b>CHECK LIST</b>

# contesto

- volatilità
- imprevedibilità
- complessità
- incertezza



# impatto

- Intenzionalità
- Misurabilità
- Addizionalità

Il metodo è disponibile sul sito [www.odcec.torino.it](http://www.odcec.torino.it)

# Alcuni riferimenti normativi in materia di informativa non finanziaria e impatto sociale

## Direttiva 2014/95/UE

### Comunicazione di informazioni di carattere non finanziario

Decreto legislativo 30 dicembre 2016 n. 254

### Società benefit

L. 28-12-2015 n. 208, art. 1 commi 376-384

### Start up a vocazione sociale

DI 179/2012 art. 25 co 4

### Codice del Terzo settore

D.Lgs 3 luglio 2017, n. 117

### Revisione della disciplina in materia di impresa sociale

D.Lgs 3 luglio 2017, n. 112

### Decreto 4 luglio 2019

Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore

### Decreto 23 luglio 2019

Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo Settore

## Siti istituzionali

Governo Italiano – Presidenza del Consiglio dei Ministri

Cabina Di Regia "Benessere Italia"

[Http://Www.Governo.It/It/Approfondimento/Cabina-Di-Regia-Benessere-Italia/13660](http://Www.Governo.It/It/Approfondimento/Cabina-Di-Regia-Benessere-Italia/13660)

La Strategia Nazionale Per Lo Sviluppo Sostenibile

[Https://Www.Minambiente.It/Pagina/La-Strategia-Nazionale-Lo-Sviluppo-Sostenibile](https://Www.Minambiente.It/Pagina/La-Strategia-Nazionale-Lo-Sviluppo-Sostenibile)

## Istat

Bes - Le misure del benessere equo e sostenibile

<https://www4.istat.it/it/benessere-e-sostenibilit%C3%A0/misure-del-benessere>

La Finanza che Include - Social Impact Agenda per l'Italia

<http://www.socialimpactagenda.it/mission/la-finanza-che-include/>

## Documenti CNDCEC

Gri Sustainability Reporting Guidelines E Iirc Integrated Reporting Framework

<https://www.fondazione nazionale commercialisti.it/node/862>

Sostenibilità Aziendale E Sviluppo Professionale Corporate Governance E Risk Management

<https://commercialisti.it/visualizzatore-articolo?ArticleId=1376220&Plid=46498>

Relazione Sulla Gestione

<https://commercialisti.it/documents/20182/323701/Relazione+Gestione+28+06+2018+Clean.Pdf>

Principio Internazionale Sugli Incarichi Di Assurance (Isae) N. 3000 (Revised)

<https://oldsite.commercialisti.it/portal/documenti/dettaglio.aspx?id=40d2a935-8eae-4704-95bf-7e708fcc70ce>

Disclosure Di Informazioni Non Finanziarie

<https://oldsite.commercialisti.it/mediacontentresource.ashx?/portalresources/document/attachment/ca1a2629-8372-444b-9a3d-c190dcb41884/cndcec%20-%20nfi%20-%20sviluppi%20reporting%20a%20assurance%20-%20191217.pdf>

<https://www.odcec.torino.it/public/pubblicazioni/e-book-informazioni-non-finanziarie-e-gestione-delle-diversita.pdf>

Rilevanza (E Materialità) Nella Disclosure Non Finanziaria

<https://commercialisti.it/documents/20182/323701/cndcec+-rilevanza+nella+disclosure+e+d.lgs.+254-2016+-+070318+-+final.pdf>

91 - Documento "Direttiva 2014/95/Ue Sulla Disclosure Non Finanziaria E Sulla Diversità Nella Composizione Degli Organi Di Amministrazione, Gestione E Controllo"

<https://oldsite.commercialisti.it/portal/documenti/dettaglio.aspx?id=3f8975ea-0a00-40de-b614-bbd83bd12375>

Prassi

geces: approcci proposti per la misurazione dell'impatto sociale

[https://ec.europa.eu/social/blobserve?langid=it&docid=13401&](https://ec.europa.eu/social/blobserve?langid=it&docid=13401&_ga=2.147111111.151811111.151811111.151811111.151811111)

La Disciplina Delle Società Benefit

<Http://Www.Societabenefit.Net/Wp-Content/Uploads/2017/02/Assonime-Benefit-Corporation.Pdf>

Codice Di Autodisciplina (Luglio 2018)

<Https://Www.Borsaitaliana.It/Borsaitaliana/Regolamenti/Corporategovernance/Corporategovernance.Htm>

Linee Guida Per Il Funzionamento Del Centro Di Competenze Per La Valutazione Dell'impatto

<Https://Www.To.Camcom.It/Sites/Default/Files/Avviare-Impresa/Impresasociale/Tsi Abstract Linee Guida.Pdf>

dottrina

I Modelli Multidimensionali

Di Saverio Bozzolan, Università Degli Studi Di Padova

<https://Docplayer.it/2269242-I-Modelli-Multidimensionali.Html>

La Misurazione Dell'impatto Sociale Nelle Organizzazioni Ibride

<https://Iris.Unito.it/Handle/2318/1704285#.Xqre6ykbziu>

L'impatto Della Finanza A Impatto Sociale: Uno Studio Sulla Relazione Tra Strumenti Finanziari,  
Forme Di Governance E Motivazioni

<https://Irisnetwork.it/Wp-Content/Uploads/2018/06/Baggio-Cecchini-Sacconi.Pdf>

Paradosso Del Terzo Settore E Degli Investimenti A Impatto Sociale

<https://Www.Secondowelfare.it/Terzo-Settore/Il-Paradosso-Del-Terzo-Settore-E-Degli-Investimenti-Ad-Impatto-Sociale.Html>



**METODO  
ODCEC  
TORINO PER** | **IL BILANCIO  
SOCIALE DI  
SOSTENIBILITÀ**

**daide barberis**

riferimenti

[mail dbc@sintesiprofessionale.it](mailto:dbc@sintesiprofessionale.it)